



PERMISOS NO RETRIBUIDOS

Excedencia

- Ampliar a dos años el período de excedencia con reserva del puesto de trabajo que desempeñaban, al que tiene derecho los empleados públicos para atender el cuidado de un familiar que se encuentre a su cargo, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por si mismo, y no desempeñe actividad retribuida. Se amplía en un año el período de excedencia con reserva del puesto que desempeñaba en el caso de la excedencia para el cuidado de cada hijo. En ambos casos el período máximo de la excedencia será de tres años, siendo la reserva, durante el último año, a puesto de trabajo de igual nivel y retribución.
- La excedencia podrá adoptar las siguientes modalidades:
 - a) Voluntaria por interés particular
 - b) Voluntaria por agrupación familiar
 - c) Por cuidado de hijos
 - d) Por violencia de género

Nota: Art 89 EBEP

Por acuerdo de Junta de Gobierno de 7 de diciembre de 2007, el personal laboral indefinido del ayuntamiento de Oviedo que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencia por asuntos propios en los términos previstos en la legislación sobre función pública para funcionarios de la Admón. Local.